

募集・採用時における個人情報の取り扱いについて

個人情報等の収集について

ローム株式会社は、常に法令はもちろん、ビジネスルールとも言うべき企業倫理を遵守して、業務を遂行します。国の内外を問わず、業務のあらゆる場面で、法令と企業倫理を遵守することは、会社が社会を構成する一員である以上、会社存続の大前提であるとともに、経営の根幹をなします。私たちは、法令と企業倫理の順守を通じて、社会から信頼される存在であり続けられるよう努めます。個人情報につきましても、法令の定めるところに従い、適正な取り扱いを行います。応募者の皆さまには、以下の内容にご同意いただいた上でご応募くださいますよう、よろしく願いいたします。

1. ご応募いただくにあたって

ロームは、採用選考にあたって、応募者のみなさまに個人情報のご提供をお願いしております。下記の内容をご理解いただいた上で、ご自身の意思によってのみ、個人情報をご提供くださいますようお願いいたします。また、ご提供いただく個人情報は、応募者ご自身がその内容について責任を負うものとさせていただきます。なお、個人情報をご提供いただけない場合は、採用選考の対象外となる場合がありますのでご了承くださいませようをお願いいたします。

2. 個人情報の利用目的について

ロームは、応募者の皆さまの個人情報を、ロームの採用選考や、個人を特定することが不能な統計・分析に必要な範囲に限り利用させていただきます。応募者ご自身の同意なく他の目的で利用いたしません。なお、応募者の皆さまからご提出いただきました各種書類(履歴書・成績証明書等)は、ご返却いたしませんので、あらかじめご了承ください。

3. 個人情報の提供

ロームは、応募者の皆さまの個人情報を第三者に提供することはいたしません。ただし、前記2(個人情報の利用目的について)の利用目的達成のために、ロームの業務委託先等の協力会社に提供することが必要な場合や、応募者ご自身が事前に承諾された場合、また、法令に基づく場合等、「個人情報の保護に関する法律」第23条1項に規定する場合を除きます。

4. その他

ロームは、応募者の皆さまの個人情報の漏洩等がなされないよう、必要かつ適切な管理体制のもとで保管・管理を行います。応募者の皆さまがご提供された個人情報の照会・訂正・削除等を希望される場合は、人事部 採用グループ TEL:0120-606-314 までご連絡ください。(ただし、業務の適正な実施に著しい支障を及ぼすおそれがある場合には、ご希望に応じられないこともございます。)

ロームは本規約を随時変更することができるものとします。また、変更の内容について当採用ホームページ上に表示するとともに、規約変更に伴い法的に必要とされる手続きを遵守いたします。

Handling of personal information at the time of recruitment and employment

Collection of Personal Information

ROHM Corporation will carry out its business activities in compliance with laws and regulations, as well as corporate ethics, which should be referred to as business rules. Compliance with laws, regulations, and corporate ethics in every aspect of our business, whether domestically or internationally, is a major premise of our company's survival and the foundation of our management, as long as our company is a member of society. We will strive to maintain the trust of society through compliance with laws and corporate ethics. We will handle personal information appropriately in accordance with laws and regulations. We would appreciate it if you would agree to the following before submitting your application.

1. In order to apply

ROHM requests applicants to provide their personal information during the application process. Please kindly provide personal information only after you have understood and agree to the following details. In addition, the applicant himself/herself shall be responsible for the contents of the personal information provided. Please note that if you cannot provide personal information, you may not be eligible for the selection process.

2. Purpose of Use of Personal Information

ROHM will use the personal information of the applicants only to the extent necessary for ROHM's recruitment selection and statistics and analysis where individuals cannot be identified. It will not be used for any other purpose without the consent of the applicant himself/herself. Please note that the various documents submitted by the applicants (resumes, certificates of results, etc.) will not be returned.

3. Providing Personal Information

ROHM shall not provide personal information of applicants to any third party. This shall not apply to cases where it is necessary to provide the information to subcontractors of ROHM's business operations for the purposes of Article 2 (Purpose of Use of Personal Information) where the applicant himself/herself has approved use in advance, or where the provisions of Article 23, Paragraph 1 of the Law Concerning the Protection of Personal Information are applicable.

4. Other

ROHM shall store and manage the personal information of applicants under a necessary and appropriate management system to prevent the leakage of such information. If you wish to inquire, correct, or delete personal information provided to you, please contact Human Resources Hiring Group TEL: 0120-606-314. (Provided, however, that we may not respond to your request if there is a risk that the proper performance of the business will be seriously hindered.)

ROHM may amend this Agreement from time to time. In addition, we will display the details of the change on our recruitment website and comply with the procedures legally required in accordance with the revision of the Regulations.