

募集・採用時における個人情報の取り扱いについて

個人情報等の収集について

ローム株式会社は、常に法令はもちろん、ビジネスルールとも言うべき企業倫理を遵守して、業務を遂行します。国の内外を問わず、業務のあらゆる場面で、法令と企業倫理を遵守することは、会社が社会を構成する一員である以上、会社存続の大前提であるとともに、経営の根幹をなします。私たちは、法令と企業倫理の順守を通じて、社会から信頼される存在であり続けられるよう努めます。個人情報につきましても、法令の定めるところに従い、適正な取り扱いを行います。応募者の皆さまには、以下の内容にご同意いただいた上でご応募くださいますよう、よろしく願いいたします。

1. ご応募いただくにあたって

ロームは、採用選考にあたって、応募者のみなさまに個人情報のご提供をお願いしております。下記の内容をご理解いただいた上で、ご自身の意思によってのみ、個人情報をご提供くださいますようお願いいたします。また、ご提供いただく個人情報は、応募者ご自身がその内容について責任を負うものとさせていただきます。なお、個人情報をご提供いただけない場合は、採用選考の対象外となる場合がありますのでご了承くださいませようをお願いいたします。

2. 個人情報の利用目的について

ロームは、応募者の皆さまの個人情報を、ロームの採用選考や、個人を特定することが不能な統計・分析に必要な範囲に限り利用させていただきます。応募者ご自身の同意なく他の目的で利用いたしません。なお、応募者の皆さまからご提出いただきました各種書類(履歴書・成績証明書等)は、ご返却いたしませんので、あらかじめご了承ください。

3. 個人情報の提供

ロームは、応募者の皆さまの個人情報を第三者に提供することはいたしません。ただし、前記2(個人情報の利用目的について)の利用目的達成のために、ロームの業務委託先等の協力会社に提供することが必要な場合や、応募者ご自身が事前に承諾された場合、また、法令に基づく場合等、「個人情報の保護に関する法律」第23条1項に規定する場合を除きます。

4. その他

ロームは、応募者の皆さまの個人情報の漏洩等がなされないよう、必要かつ適切な管理体制のもとで保管・管理を行います。応募者の皆さまがご提供された個人情報の照会・訂正・削除等を希望される場合は、人事部 採用グループ TEL:0120-606-314 までご連絡ください。(ただし、業務の適正な実施に著しい支障を及ぼすおそれがある場合には、ご希望に応じられないこともございます。)

ロームは本規約を随時変更することができるものとします。また、変更の内容について当採用ホームページ上に表示するとともに、規約変更に伴い法的に必要とされる手続きを遵守いたします。